# Программа содействия занятости населения города Белогорска на 2020 год разработана государственным казенным учреждением Амурской области Центр занятости населения города Белогорска в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Административными регламентами Федеральной службы по труду и занятости, Административными регламентами Управления занятости населения Амурской области.

Данная программа разработана с учетом анализа ситуации на рынке труда, Программы «Экономическое развитие и инновационная экономика Амурской области на период 2014 -2020 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 25.09.2013г. № 445, реализации приоритетных национальных проектов, а также анализа программ занятости населения города и предложений, поступивших в центр занятости.

# Цель программы - обеспечение защиты от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Для достижения указанной цели программа предусматривает решение следующих задач:

1. Трудоустройство граждан, ищущих работу.

2.Организация мероприятий по содействию занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3. Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости, включая граждан предпенсионного возраста.

4. Реализация государственных программ, направленных на улучшение условий и охраны труда.

5. Социальная поддержка безработных граждан

Выполнение показателей программы предполагает координацию действий органов местного самоуправления, профсоюзных органов, совета предпринимателей города, работодателей и других социальных партнеров по развитию эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателей необходимой рабочей силой, а граждан, ищущих работу, соответствующим видом занятости.

## Ситуация на рынке труда города в 2019 году

В течение всего 2019 года социально-экономические факторы оказывали влияние на формирование рынка труда. Функционирование рынка труда обусловливалось состоянием экономики, как города, так и Амурской области в целом, спецификой формирования экономически активного населения, сложившимся уровнем и структурой занятости.

По данным территориального органа Федеральной государственной статистики по Амурской области на 1 января 2019 года в городе проживало 66,2 тыс. человек (66,5 тыс. чел. в 2018 г.). Происходит сокращение численности населения (естественная и миграционная убыль).

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сократилась и составила 38,2 тыс. человек (38,6 – в 2018 году), численность занятых в отраслях экономики (расчетные данные администрации) составила33,2 тыс. человек (37,0 – в 2018 г.).

В Государственном казенном учреждении Амурской области управление социальной защиты населения по городу Белогорск на 01.01.2020 года на учете состоят 5646 инвалидов 1, 2 и 3 группы, соответственно: 1057, 3182, 1407 человек.

В 2019 году продолжался процесс высвобождения работников предприятий и организаций.

В течение года 28 предприятий подали сведения о высвобождении 160 работников – это, меньше чем в 2018 году на 240 человек.

Из числа высвобождаемых 61,4 % составили женщины;

15,2 % - молодежь в возрасте от 16 до 29 лет;

8,2 % - лица предпенсионного возраста.

О наиболее крупных сокращениях сообщило предприятие Жилищно-коммунальная служба № 7 МО РФ.

Предприятия, подавшие сведения о высвобождении,

и численность высвобождаемых работников в 2014 – 2019 г.г.

В центре занятости населения состояло на учете 180 человек из  числа уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников, в том числе 114 человек обратились в 2019 году. В течение года 52 человека нашли работу. На конец года в центре занятости на учете состояло 35 безработных из числа уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников.

В 2019 году в центре занятости поставлено на учет с целью поиска подходящей работы 1722 человек (1660 чел. – в 2018 году),из них 53,5 % составили женщины и 22,4 % - молодежь в возрасте от 16 до 29 лет. Доля граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в работе, составила 27,2 % (29,5 % в 2018 году); 9,1 % искали работу впервые; 36 выпускников образовательных организаций высшего и среднего специального образования обратились в центр занятости, 25 выпускников нашли работу.

В 2019 году продолжилась работа с банком вакансий «Работа в России». Проводилась разъяснительная работа с работодателями – заявителями вакансий, проводился ежедневный контроль. В течение года на Портале размещались резюме граждан – соискателей на вакантные рабочие места.

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения рабочих мест в 2019 году составила 3223 вакансии, что на 22 больше, чем в 2018 году. Большая часть вакансий (60,0 %) предлагалась для замещения рабочих профессий. На конец 2019 года в центре занятости было 620 свободных рабочих мест, вакантных должностей, включая иностранную рабочую силу. Коэффициент напряженности на 1 января 2020 года составил 0,9.

Отсутствие необходимых кадров препятствовало развитию производства, оказанию качественных услуг, выполнению необходимых работ.

Свободные рабочие места не заполнялись по причине несоответствия вакансий с имеющимися профессиональными навыками и квалификацией безработных граждан. Невозможностью переобучить безработных граждан за счет центра занятости по профессиям, востребованным предприятиями города, заявки на иностранную рабочую силу.

На территории города зарегистрировано 9 организаций-резидентов ТОР «Белогорск»: ООО «Маслоэкстракционный завод «Амурский» (завод по глубокой переработке сои), ООО «Белхлеб» (производство сдобных хлебобулочных изделий), ООО «Беллеспром» (переработка круглого и дровяного леса), ООО Амурэкоресурс» (переработка промышленных отходов – отработанных масел),ООО «Крепость» (производство лего-кирпича), ООО «Международное деловое единство» (переработка леса) ООО «КМК – партнеры» (производство строительных металлоконструкций», ООО «Спецтех» (литейное производство), ООО «Русский Витязь» (деревообработка).

С четырьмя действующими предприятиями ООО «Маслоэкстракционный завод «Амурский», ООО «Белхлеб», ООО «КМК Партнёры», ООО «Русский Витязь» налажены контакты по подбору кадров, участию в мини - ярмарках и экспресс - подборах.

В целях обеспечения организаций-резидентов ТОР «Белогорск» необходимыми трудовыми ресурсами, в том числе и из других субъектов Российской Федерации, вакансии, заявленные организациями-резидентами ТОР «Белогорск», размещаются и ежедневно актуализируются на Общероссийском Портале «Работа в России».

В 2019 году было проведено 11 ярмарок вакансий для организаций – резидентов ТОР «Белогорск». Из числа участвующих в ярмарках на предприятия было направлено 181 человек, трудоустроено 140, в том числе 24 безработных гражданина, состоявших на учете в центре занятости населения.

Кроме того, работа по подбору необходимых трудовых ресурсов осуществлялась среди выпускников профессиональных образовательных организаций по заявленным в органы службы занятости населения вакансиям: лаборант-исследователь, заведующий лабораторией, аппаратчик, токарь, бухгалтер, обходчик пути и другим. Регулярно осуществляется профессиональное ориентирование молодежи на выбор профессий, востребованных при реализации крупных инвестиционных проектов, с целью трудоустройства в организации ТОР «Белогорск». В профориентационных мероприятиях: «Неделях» профориентации «Сто дорог – одна твоя» и «Сотвори свое будущее» приняли участие 346 учащихся старших классов. Также для обеспечения кадрами организаций-резидентов ТОР Белогорск», центром занятости населения проводится работа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан профессиям, соответствующим инвестиционной стратегии региона и потребностям резидентов.

При содействии специалистов центра занятости в 2019 году было трудоустроено 944 человека.

Более половины (54,1 %) незанятых трудоспособных граждан, нашедших работу, составили женщины, 8,7% трудоустроенных ранее не работали, искали работу впервые.

Уровень трудоустройства, от числа поставленных на учет в 2019 году, составил 54,8 %.

**2. Профессиональная ориентация граждан, психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.**

В 2019 году большое внимание уделялось гражданам по формированию позитивного отношения к трудностям, выявлению основных проблем, препятствующих трудоустройству, профессиональной самореализации. Безработные граждане учились активному поиску работы, готовиться и проводить собеседование с работодателем. Выпускники школ на занятиях по профессиональной ориентации изучали свои профессиональные склонности и способности, влияющие на выбор будущей профессии.

Данными государственными услугами воспользовались 1468 гражданина (84 % от обратившихся), в том числе 938 безработных граждан (66 % от признанных безработными).

* Государственную услугу по профессиональной ориентации с целью выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в 2019 году получили 1137граждан, в том числе 607 безработных граждан и 346 учащихся школ.
* В течение года велась подготовка безработных граждан к активным действиям на рынке труда. Занятия по социальной адаптации посетили 171 безработных граждан.
* 160 безработных граждан воспользовались услугой по психологической поддержке.

**3. Реализация мероприятий активных форм занятости**

Мероприятия активной занятости финансируются из средств областного бюджета, средств работодателей и включают в себя:

* участие в оплачиваемых общественных работах;
* временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников профессиональных учебных заведений в возрасте от 18 до 20 лет и работа несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* профессиональное обучение безработных граждан;
* содействие в организации собственного дела безработным гражданам.

Сложная финансовая ситуация в Амурской области не позволила центру занятости значительно увеличить численность участников активных форм. В 2019 году в них участвовало 228 жителей города Белогорска.

Мероприятия активных форм занятости 2014 – 2019 г.г.

1). Общественные работы.

В 2019 году 16 предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей города заключали договоры на проведение оплачиваемых общественных работ, в которых участвовало 108 безработных граждан. Работы проводились на государственных и муниципальных предприятиях в учреждениях, в том числе в учреждениях образования, в акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью, у индивидуальных предпринимателей. Согласно заключенных договоров выполнялись следующие виды работ: содержание и ремонт автомобильных дорог, благоустройство территорий города, оформление документов, услуги торговли и установки оборудования, работы воспитателями и поварами в образовательных организациях, подсобные работы на производстве и другие виды работ.

Из общего числа участников работ женщины составили 49,0 %, молодежь от 16 до 29 лет – 18,0%. Участникам общественных работ работодателями выплачено заработной платы 5,9 млн. рублей и 67,4 тыс. рублей материальной поддержки от центра занятости (из средств областного бюджета). Кроме этого 106 безработных граждан в период участия в общественных работах получали пособие по безработице, которое составило 2,9 млн. рублей.

2). Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

За 2019 год трудоустроено 40 человек из категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 37 несовершеннолетних граждан – обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет.

На выплату материальной поддержки израсходовано 109,6тыс. рублей из средств областного бюджета.

3). Профессиональное обучение.

Профессиональное обучение по направлению и за счет центра занятости прошли 78 человек, в том числе 4 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 1 пенсионер и 59 граждан предпенсионного возраста в рамках реализации проекта «Старшее поколение».

Профессиональное обучение проводилось в учебных заведениях г. Белогорска по профессиям: машинист (кочегар) котельной, охранник, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (с изучением программы 1С: Торговля склад), повар, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, парикмахер, электромонтер. В период обучения граждане получали стипендию и при необходимости, проходили медицинское освидетельствование. Затраты центра занятости составили 675628,1 рублей за обучение, выплачено стипендии 1122534,2 рублей.

4). Содействие самозанятости безработных граждан.

В 2019 году двум безработным гражданам оказано содействие в организации собственного дела. Две безработные женщины защитили свои бизнес – проекты по выбранным видам предпринимательской деятельности:

- производство спецодежды;

- ремонт одежды и текстильных изделий.

Им оказана финансовая помощь в размере 117,6 тыс. рублей.

**4. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов**

В 2019 году в центр занятости обратилось 57 граждан с ограниченными физическими возможностями с целью поиска работы. С данной категорией проводилась работа по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения. С целью повышения уровня информированности граждан, активизации поиска подходящей работы, способах поиска работы проходили групповые консультационно-информационные встречи с безработными гражданами, занятия по профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержке безработных инвалидов.

В соответствии с регламентами Управления занятости населения Амурской области, программами реабилитации и абилитации и с целью продуктивной занятости, инвалидам оказывалось содействие в получении государственных услуг:

- 283 инвалида получили услугу по информированию о положении на рынке труда в Амурской области;

- 133 получили госуслугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- 10 безработных инвалидов посещали занятия по социальной адаптации на рынке труда,

- 14 безработных инвалида получил психологическую поддержку,

- 33 инвалидов нашли работу (доходное место).

В соответствии с Законом Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ (изменения от 24.10.2017г.) «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области», для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек, квота устанавливается в размере 2 процента от среднесписочной численности работников. Ежемесячно работодатели представляли информацию о квотировании рабочих мест, количестве трудоустроенных инвалидов, о наличие свободных рабочих мест

В 2019 году на учете состояло 76 инвалидов. Снято с учета 66 человек, в том числе 33 по причине трудоустройства.

На 01.01.2020 года в центре занятости на учете состоит 10 инвалидов.

**5. Содействие занятости женщин**

В 2019 году продолжил работу коллективный офис для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и лиц находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Работа офиса осуществлялась не реже 2-х раз в месяц по разработанным и утвержденным планам работы. В 2019 году состоялось 24 заседания, которые посетили 192 женщины. На занятия приглашались специалисты Белогорской больница, женской консультации, многофункционального центра, управления социальной защиты населения, территориального фонда обязательного медицинского страхования, пенсионного фонда, инспекции по делам несовершеннолетних и др.

**6. Содействие занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста**

Центр занятости населения в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» проводит мероприятия по организации профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, их последующего трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах. 59 граждан предпенсионного возраста прошли профессиональное обучение.

В центре занятости создан и продолжает действовать консультационный пункт для работы с гражданами предпенсионного возраста по вопросам профессионального образования, трудоустройства, участия в активных формах занятости. В течение года в консультационный пункт обратилось 86 человек.

- 146 получили госуслугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- 47 нашли работу (доходное место);

- 16 приняли участие во временном трудоустройстве, включая общественные работы.

В 2019 году проведено 67 информационных встреч, дискуссионных площадок в которых приняли участие 828 представителей работодателей по вопросам соблюдения прав граждан предпенсионного возраста, по реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста и мер ответственности, применяемых к работодателям за нарушение норм трудового законодательства, а также по вопросам профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

**7. Охрана труда.**

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем.

Важнейшим фактором работы по улучшению условий и охраны труда является информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, организация и проведение  семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда, организация и развитие сети консультативной и методической помощи организациям, работодателям и работникам по вопросам охраны труда. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов.

За 2019 год проведено 17 семинаров и совещаний по вопросам охраны труда, участниками которых стали 385 человека, проведено 12 круглых столов по вопросам охраны труда, в которых приняли участие представители работодателей 87 человек, оказано 89 консультаций по вопросам условий и охраны труда, разработаны и распространены брошюры по актуальным вопросам охраны труда:

* «Охрана труда: что важно знать работодателю»,
* «Стажировка на рабочем месте»
* «План работы – по охране труда: особенности составления»
* «Охрана труда женщин»
* «Методические рекомендации по проверке создания функционирования СУОТ»
* «Разработка инструкций по охране труда»
* «Ответственность за нарушение требований охраны труда»
* «А вы прошли обучение по охране труда?»
* «Условия труда в морозы»
* «Новые требования по охране труда в 2019 году»

В средствах массовой информации (на сайтах Управления занятости, Администрации города Белогорск, в газете «Сегодня») размещалась информация о введении и вступлении в силу новых нормативных правовых актов в сфере охраны труда и другая информация по проблемам охраны труда.

Согласно статьи 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. В текущем году прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 168 руководителей и специалистов организаций.

В целях получения сведений о состоянии условий и охраны труда было организовано посещение 39 предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории г. Белогорска.

В соответствии с приказом ГКУ Амурской области ЦЗН города Белогорска от 27.11.2018г. № 103-п проведен смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города Белогорска. Было представлено 8 заявок, которые полностью соответствовали положению о смотре – конкурсе. Призовые места среди организаций, осуществляющих производственную деятельность распределились следующим образом: первое место – Белогорский отряд ведомственной охраны - структурное подразделение филиала федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Забайкальской железной дороге; второе место – Центральная станция связи Филиал ОАО РЖД «Читинская дирекция связи»; третье место – Филиал «Амурские электрические сети» СП Центральные электрические сети» Белогорский район электрических сетей. Среди организаций, не осуществляющих производственную деятельность: первое место – Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Амурской области «Амурский многофункциональный центр профессиональных квалификаций»; Склад (по хранению автобронетанкового имущества), войсковая часть 59313 – 15

; второе место - Государственное бюджетное учреждение Амурской области «Белогорский комплексный центр социального обслуживания населения»; Белогорский почтамт УФПС Амурской области - филиал ФГУП «Почта России»; третье место - Государственное автономное общеобразовательное учреждение Амурской области «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10 г. Белогорск».

Организации, занявшие 1 –е, 2-е, и 3-е места награждены Грамотами.

Численность граждан, признанных безработными в течение года и

численность безработных граждан, состоящих на  регистрационном учете

на конец отчетного периода 2014 – 2019 г.г.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2020 года составил 1,4 %.

Средний период продолжительности безработицы составил 4,4 месяца.

На 01.01.2020 года на учете состояло 538 граждан, в том числе 525 признанных безработными.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.11.2019 года № 1426

установлена минимальная и максимальная величина пособия по безработице на 2019 год:

Минимальное пособие по безработице составляет 1800 рублей

Максимальное пособие по безработице – 9600 рублей

(с учетом районного коэффициента).

Пособие для граждан предпенсионного возраста:

Минимальное пособие по безработице составляет 1800 рублей

Максимальное пособие по безработице – 13536 рублей

(с учетом районного коэффициента).

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2020 года

составляет 12130 рублей.

Пpи pacчeтe МРОТ бyдyт yчитывaтьcя paйoнный кoэффициeнт и нaдбaвки зa

paбoтy в мecтнocти c ocoбыми климaтичecкими ycлoвиями, в тoм чиcлe в мecтнocтяx, пpиpaвнeнныx к paйoнaм Kpaйнeгo Ceвepa.

Результаты работы

Государственного казенного учреждения Амурской области

Центр занятости населения города Белогорска

Г О Р О Д

|  | **Основные показатели (чел.)** | 2019 г. | | прогноз на 2020 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| прогноз | **факт** |
|  | Численность граждан, обратившихся за содействием в  поиске подходящей работы | 1700 | **1722** | 1700 |
|  | Численность граждан, признанных безработными | 1450 | **1432** | 1450 |
|  | Нашли работу (доходное место) | 900 | **944** | 850 |
|  | **Содействие в трудоустройстве (чел.)** | плановые  показатели | **факт** | показатели на 2020 г. |
|  | Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,  прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | 1200 | **1137** | 1190 |
|  | Психологическая поддержка безработных граждан | 160 | **160** | 160 |
|  | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | 160 | **171** | 160 |
| **Активные формы занятости (чел.)** | | | | |
|  | Профессиональное обучение и получение  дополнительного профессионального образования | 50 | **78** | 80 |
| 1. .1 | В т.ч. предпенсионеры и лица в возрасте 50 лет и старше | 31 | **59** | 39 |
|  | В т.ч. женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет | 3 | **3** | 3 |
|  | В т.ч. женщины, имеющих детей дошкольного возраста | 0 | **0** | 13 |
|  | Участие в оплачиваемых общественных работах | 90 | **108** | 108 |
|  | Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе несовершеннолетние граждане – учащиеся, в возрасте от 14 до 18 лет,  желающие работать в свободное от учебы время | 30 | **37** | 30 |
|  | Ярмарки вакансий (ед.) | 35 | **35** | 35 |
|  | Содействие в оформлении документов на досрочную  пенсию безработных граждан | Без  ограничений | **5** | Без  ограничений |

**Прогноз ситуации на рынке труда**

Состояние на местном рынке труда в 2020 году будет зависеть от преобразований в социально- экономической сфере города и региона в целом. Демографическая ситуация в городе будет развиваться под влиянием сложившихся тенденций естественной убыли и миграции населения.

Продолжится увольнение работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата.

По предварительным прогнозам, численность зарегистрированных безработных граждан к концу 2020 года будет в пределах 540-550 человек.

Незначительное влияние на рынок труда может оказать территория опережающего социально-экономического развития «Белогорск», созданная в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2014 г. №473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». В ТОР «Белогорск» зарегистрировано 9 резидентов: ООО «Маслоэкстракционный завод «Амурский» (завод по глубокой переработке сои), ООО «БелХлеб» (производство сдобных хлебобулочных изделий), ООО «Беллеспром» (производство пиломатериалов, древесного угля (евродров) с участием иностранной рабочей силы), ООО Амурэкоресурс» (переработка промышленных отходов – отработанных масел), ООО «Крепость» (комплекс по производству лего - кирпича), ООО «Международное деловое единство» (производство современного строительного материала – фанеры OSB).ООО «КМК-партнеры» (производство строительных металлоконструкций), ООО «Спецтех» (литейное производство), ООО «Русский Витязь» (производственный комплекс по глубокой переработке древесины). Численность работников предприятий составляет 630 человек.

Новый проект по переработке промышленных отходов на базе технологии вакуумной дистилляции отработанных масел и пиролиза производственных отходов будет запущен на территории опережающего развития «Белогорск» в 2020 году. Предприятие ООО «Амурэкоресурс» начнет осуществлять свою деятельность в 1 квартале 2020 года, что позволит создать не менее 16 рабочих мест.

Включение новых резидентов позволит создать дополнительные рабочие места для граждан, ищущих работу.

Предложение рабочей силы будет формироваться за счет не удовлетворенных заработной платой, характером и условиями труда и вынужденных в связи с этим искать новое рабочее место, а также граждан, уволенных по сокращению. Предложение рабочей силы напрямую будет зависеть от уровня жизни населения, заработной платы, пенсий, пособий и других социальных выплат. Сохранится потребность в специалистах, работа которым будет предложена за пределами места жительства. По-прежнему, востребованными будут работники, знающие китайский язык, а также иностранная рабочая сила.

На рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, освободившиеся из мест лишения свободы).

Основная часть граждан, по-прежнему, будет занята в частном секторе. Будут востребованы на вакантные рабочие места высококвалифицированные рабочие и специалисты различных отраслей экономики города и предприятий ТОР «Белогорск».

По предварительным прогнозам, численность граждан, признанных безработными в 2020 году может составить 1450 человек, уровень регистрируемой безработицы в 2020 году составит 1,5 % от численности трудоспособного населения.

#### Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда города

Анализ рынка труда выявляет ряд ключевых проблем:

* продолжающийся процесс высвобождения работников;
* несоответствие между спросом и предложением рабочей силы;
* отсутствие возможности безработным гражданам пройти профессиональную подготовку и переподготовку по востребованным профессиям по направлению центра занятости;
* сокращение кадрового состава квалифицированных рабочих;
* недостаточный уровень развития сферы малого бизнеса;
* подбор квалифицированных специалистов для предприятий ТОР «Белогорск»;

#### Основные направления реализации Программы

В соответствии с целью Программы определены приоритетные направления деятельности, обеспечивающие выполнение намеченных задач. Также разработан перечень мероприятий Программы, согласованный по срокам и исполнителям.

Основными направлениями станут мероприятия, связанные с подготовкой клиентов центра занятости к активному поведению на рынке труда.

В целях обеспечения населения наиболее полной информацией о возможностях трудоустройства, переобучения, а также укрепления и развития партнерских отношений с работодателями, центром занятости будет осуществляться:

- социальная поддержка безработных граждан;

- профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, как важнейшего средства развития профессиональной карьеры;

- реализация федерального проекта по профессиональному обучению «Старшее поколение» включающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

- «Содействие занятости женщин» - включающее создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет, переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях;

- оказание психологической и социальной поддержки безработным гражданам на рынке труда;

- укомплектование предприятий и организаций кадрами необходимых профессий и соответствующей квалификации;

- развитие временных общественных работ;

- проведение мероприятий по взаимодействию с работодателями: дискуссионные площадки, рабочие встречи, совещания, круглые столы по проблемам занятости населения, мини – ярмарки, экспресс – подборы, информационные встречи.

Разделы Программы

Государственного казенного учреждения

Амурской области Центр занятости населения города Белогорска

по содействию занятости населения на 2020 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Раздел | Стр. |
|  | Меры по поддержке и развитию занятости. | 14 |
|  | Взаимодействие с предприятиями-резидентами ТОР «Белогорск» | 16 |
|  | Профессиональная ориентация граждан, психологическая и социальная  поддержка безработных граждан. | 16 |
|  | Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования. Обеспечение отраслей экономики рабочими и специалистами востребованных профессий. | 17 |
|  | Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы: - содействие занятости женщин- содействие занятости инвалидов - содействие занятости граждан, увольняемых и уволенных с военной службы и членов их семей  - содействие занятости граждан, отбывающих наказание и освобожденных из учреждений, исполняющих наказание  - содействие занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | 18  18  18  19  19  20 |
|  | Содействие занятости молодежи.  «Молодежная биржа труда» (приложение 1) | 20 |
|  | Охрана труда.   * 1. Совершенствование системы управления охраной труда   2. Создание эффективной инфраструктуры обеспечения охраны труда.   3. Содействие работодателям в обеспечении соблюдения требований охраны труда | 20  20  21  22 |
|  | Социальная поддержка безработных граждан. | 22 |
|  | Организационное и информационное обеспечение программы. | 23 |
|  | Ресурсное обеспечение программы содействия занятости населения. | 23 |

#### Мероприятия по содействию занятости населения

#### города Белогорска на 2020 год

| №  п/п | Перечень мероприятий | Сроки  исполнения | Исполнители |
| --- | --- | --- | --- |
| **Меры по поддержке и развитию занятости** | | | |
| 1.1. | Проводить разъяснительную и консультационную работу с работодателями по выработке совместных действий на рынке труда, по вопросам законодательства о занятости, трудового законодательства, Административных регламентов Федеральной службы по труду и занятости и Управления занятости населения Амурской области (дискуссионные площадки, рабочие встречи, совещания, собрания, информационные встречи, заседания «круглых столов»). | в течение  года | центр занятости,  отдел экономического анализа и планирования |
| 1.2. | Осуществлять содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в соответствии с Административным регламентом Управления занятости населения Амурской области. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 1.3. | Проводить мини-ярмарки, экспресс-подборы из числа граждан, ищущих работу, для предприятий ТОР «Белогорск». Обеспечивать потребность территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный, общественный характер. | в течение  года | центр занятости,  работодатели, отдел развития ТОР и инвестиций |
| 1.4. | Осуществлять работу с общероссийской базой вакансий «Работа в России». Своевременно обновлять федеральный, областной и районный банки вакансий для трудоустройства граждан. Предоставлять вакансии желающим работать вахтовым методом или переехать с целью трудоустройства в другую местность. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 1.5. | Проводить мониторинг по привлечению работодателями города иностранной рабочей силы в пределах квоты, устанавливаемой Правительством РФ, ее использование в соответствии с действующим законодательством. | в течение  года | отдел экономического анализа и планирования,  миграционная служба,  работодатели, центр занятости |
| 1.6. | Развивать предпринимательскую инициативу граждан, осуществлять поддержку начинающих предпринимателей в соответствии с программой «Создание условий для развития малого и среднего бизнеса в г. Белогорске на 2015 – 2020 г.г.». | в течение года | отдел экономического анализа и планирования, отдел развития ТОР и инвестиций  центр занятости |
| 1.8. | Осуществлять координацию действий работодателей всех форм собственности и центра занятости населения по вопросам организации и проведения оплачиваемых общественных работ. Расширить проведение общественных работ в муниципальных бюджетных учреждениях.  Считать приоритетными направлениями:   * строительство и ремонт жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения; * строительство автодорог, их ремонт и содержание, прокладка коммуникаций; * озеленение и благоустройство территорий города, предприятий, организаций, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма; * обеспечение отдыха и оздоровления детей в период каникул; * уход за престарелыми, инвалидами и больными; * работы на предприятиях ТОР «Белогорск»; * эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения; * другие направления трудовой деятельности. | в течение  года | работодатели,  центр занятости,  отдел экономического анализа и планирования,  отдел развития ТОР и инвестиций |
| 1.9. | Продолжить развитие связей с работодателями разных форм собственности. Проводить отраслевые экспресс - подборы, мини - ярмарки вакансий рабочих мест. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 1.10. | Проводить предувольнительные консультации высвобождаемым работникам. Информировать о положении на рынке труда, порядке и сроках обращения в службу занятости населения, социальной поддержке безработных граждан, государственных услугах, предоставляемых центром занятости. | в течение  года по мере необходимости | центр занятости,  работодатели |
| 1.11. | В соответствии с Административными регламентами Федеральной службы по труду и занятости и Административными регламентами Управления занятости населения Амурской области предоставлять государственные услуги:  * по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда; * по организации проведения оплачиваемых общественных работ для временного трудоустройства граждан, включая граждан, испытывающих трудности в поиске работы; * по содействию самозанятости безработных граждан; * по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан; * по профессиональной ориентации граждан, психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;   - по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; | в течение  года | центр занятости,  отдел экономического анализа и планирования, комитет по  образованию,  делам молодежи |
| 1.1.2. | Взаимодействие с предприятиями-резидентами  ТОР «Белогорск» | | |
|  | Проводить мини-ярмарки, экспресс - подборы из числа граждан, ищущих работу, для предприятий ТОР «Белогорск».  При проведении профориентационной работы с обучающимися выпускных классов знакомить выпускников с производством резидентов ТОР, профессиями, востребованными на предприятиях, выпускаемой продукцией. Ориентировать ребят на получение профессий для предприятий ТОР «Белогорск».  Организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан; лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» для замещения вакантных рабочих мест на предприятиях ТОР «Белогорск».  Проводить дискуссионные площадки, рабочие встречи, совещания, заседания «круглых столов» по проблемам развития ТОР «Белогорск» | в течение года | центр занятости, работодатели,  профессиональные учебные  заведения,  администрация города, |
| Профессиональная ориентация граждан, психологическая поддержка исоциальная адаптация безработных граждан. | | | |
| 2.1. | Оказывать гражданам государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Особое внимание уделять гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. | ежемесячно  по графику | центр занятости |
| 2.2. | Оказывать психологическую поддержку безработным гражданам, направленную на повышение мотивации к труду, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры. | ежемесячно  по графику | центр занятости |
| 2.3. | Продолжить работу по оказанию услуг безработным гражданам по социальной адаптации на рынке труда, направленную на получение безработными навыков активного самостоятельного поиска работы, преодоление последствий длительной безработицы, формирование активной жизненной позиции. Привлекать к проведению занятий работодателей. | ежемесячно  по графику | центр занятости |
| 2.4. | Проводить отбор из числа безработных граждан, желающих организовать собственное дело через занятия по профессиональной ориентации, социальной адаптации безработных граждан. | в течение  года по мере необходимости | Центр занятости, |
| 2.5. | Вести профориентационную работу с молодежью в соответствии с Программой «Молодежная биржа труда» (прилагается). | в течение  года | центр занятости,  отдел по делам молодежи и  воспитательной работе |
| 1. **Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования. Обеспечение отраслей экономики рабочими и специалистами востребованных профессий.** | | | |
| 3.1. | Использовать областную и городскую учебно-курсовую сеть образовательных учреждений с целью проведения на их базе профессиональной переподготовки безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда. | в течение  года | центр занятости,  профессиональные учебные  заведения |
| 3.2. | Продолжить практику проведения «круглых столов», дискуссионных площадок с руководителями учебных заведений, работодателями по вопросам подготовки кадров по рабочим профессиям, с учетом спроса на рынке труда. | в течение  года | профессиональные учебные  заведения,  центр занятости, работодатели |
| 3.3. | Осуществлять профориентационное сопровождение процесса профессионального обучения безработных граждан (информирование, консультирование, тестирование, профотбор). | в течение  года | центр занятости |
| 3.4. | Направлять на профессиональное обучение безработных граждан, имеющих гарантированное трудоустройство на рабочие места. | в течение  года | центр занятости, работодатели |
| 3.5. | Проводить профессиональную переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. | в течение  года | центр занятости, работодатели, профессиональные учебные  заведения |
| 3.6. | Проводить мероприятия в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по организации профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, их последующего трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах. | в течение  года | центр занятости, профессиональные учебные  заведения |
| 3.7. | Обучать компьютерной грамотности граждан пожилого возраста (пенсионеров по возрасту) для возможного дальнейшего трудоустройства, применения знаний на бытовом уровне. | в течение  года | центр занятости |
| 1. **Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.** | | | |
| 4.1. | Проводить для граждан, испытывающих трудности в поиске работы информационные встречи, профориентационные мероприятия, мини-ярмарки и экспресс - подборы. | в течение  года | центр занятости,  работодатели, социальные партнеры |
| 4.2. | Ориентировать граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на занятия по социальной адаптации на рынке труда, получение услуги по психологической поддержке. | в течение  года | центр занятости |
| 4.3. | Оказывать гражданам, испытывающим трудности в поиске работы приоритетное участие в оплачиваемых общественных работах, в трудоустройстве на временные рабочие места. | в течение  года | центр занятости, работодатели |
| Содействие занятости женщин. | | | |
| 4.4. | Содействовать занятости женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, детей в возрасте до трех лет. Предоставлять возможность получения профессии, необходимой и конкурентоспособной на местном рынке труда. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 4.5. | Осуществлять профессиональную переподготовку женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях при условии обращения женщин указанной категории в центр занятости населения по месту жительства. | в течение года | центр занятости населения,  работодатели,  профессиональные учебные  заведения |
| Содействие занятости инвалидов. | | | |
| 4.6. | Взаимодействовать с бюро медико-социальной экспертизы при разработке индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов с учетом ситуации на рынке труда, профессиональных навыков и возможностей инвалидов. Проводить совещания совместно с обществами инвалидов г. Белогорск. | в течение  года | бюро МСЭ,  центр занятости |
| 4.7. | В соответствии с регламентами Управления занятости населения Амурской области и программой реабилитации и абилитации инвалида оказывать максимальное содействие в профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда, ориентировать на продуктивную целенаправленную занятость. Проводить групповые консультационно-информационные встречи. | в течение  года | центр занятости, общественные организации  инвалидов |
| 4.8. | В рамках декады инвалидов провести в центре занятости населения мероприятия, направленные на содействие инвалидам в трудоустройстве. Совместно с социальными партнерами проводить разъяснительную работу по возможности получения государственных услуг. | декабрь | центр занятости населения, работодатели, социальные партнеры |
| 4.9. | Проводить информационную работу среди инвалидов о необходимости обращения в органы службы занятости населения в целях получения содействия в трудоустройстве. | в течение года | Центр занятости населения |
| Содействие занятости граждан, уволенных с военной службы и членов их семей. | | | |
| 4.10. | Совместно с военкоматом, работодателями проводить информационные встречи с гражданами, уволенными с военной службы, с целью ориентации на рыке труда, услугах центра занятости, возможности профессионального переобучения и трудоустройства при содействии центра занятости. | в течение  года | Центр занятости,  военный  комиссариат |
| 4.11. | Оказывать организационную и методическую помощь специалистам военного комиссариата и пункта (отбора на военную службу по контракту), осуществляющим мероприятия по военно-профессиональной ориентации граждан. | постоянно | Центр занятости,  военный  комиссариат, пункт отбора на военную службу по  контракту |
| 4.12. | Размещать в центре занятости информацию военного комиссариата и пункта отбора на военную службу по контракту, содержащую сведения о наборе прапорщиков и офицеров на военную службу по контракту, а также о поступлении в высшие учебные заведения. | По мере предоставления | Центр занятости,  отдел военного  комиссариата |
| 4.13. | Осуществлять работу согласно Плана совместных мероприятий центра занятости населения, военного комиссариата и пункта отбора на военную службу по контракту. | в течение  года | Центр занятости,  военный  комиссариат, пункт отбора на военную службу по  контракту |
| Содействие занятости граждан, отбывающих наказание и освобожденных из  учреждений, исполняющих наказание. | | | |
| 4.14. | Осуществлять информирование граждан, отбывающих наказание и граждан освободившихся из учреждений, исполняющих наказание о возможностях трудоустройства, обучения, участия в активных формах занятости. Проводить работу по социальной адаптации данной категории граждан на рынке труда. | в течение  года | органы исполнения наказаний, ГУ МО МВД России,  центр занятости |
| 4.15. | Осуществлять взаимодействие центра занятости населения и отдела внутренних дел по содействию занятости лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание, предоставлять правоохранительным органам сведения об имеющихся вакансиях для данной категории лиц. | в течение  года, по мере необходимости | ГУ МО МВД  России, центр занятости |
| 1. Содействие занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | | | |
| 4.16 | Осуществлять содействие гражданам предпенсионного возраста в поиске подходящей работы. | в течение  года | Центр занятости,  работодатели |
| 4.17 | Проводить для граждан предпенсионного возраста информационные встречи, профориентационные мероприятия, мини-ярмарки и экспресс - подборы. | в течение  года | Центр занятости,  работодатели |
| 4.18 | Ориентировать граждан предпенсионного возраста на занятия по социальной адаптации на рынке труда, получение услуги по психологической поддержке. | в течение  года | Центр занятости |
| 4.19 | Организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение». | в течение  года | Центр занятости,  профессиональные учебные заведения |
| 1. **Содействие занятости молодежи.** | | | |
| 5.1. | Осуществлять дифференцированный подход в содействии поиска работы отдельным категориям граждан: уволенным из рядов Российской Армии, безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 5.2. | Продолжить работу в рамках программы «Молодежная биржа труда» (прилагается). | в течение  года | центр занятости, комитет по образованию, делам молодежи,  молодежный парламент,  профессиональные учебные  заведения,  директора школ,  работодатели |
| 1. **Охрана труда** | | | |
| * 1. Совершенствование системы управления охраной труда | | | |
| 6.1.1 | Принимать участие в организации, регулировании и контроле реализации принятых законов, нормативных правовых актов по улучшению условий и охране труда. | в течение  года | центр занятости |
| 6.1.2 | Организовывать работу по реализации на территории города Белогорска государственных программ области, направленных на улучшение условий и охраны труда. | в течение  года | центр занятости |
| 6.1.3 | Оказывать методическую помощь работодателям и ответственным по охране труда в расследовании несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом, произошедших в организациях города Белогорска | в течение  года | центр занятости |
| 6.1.4. | Оказывать работодателям, профсоюзным и иным уполномоченным работникам представительных органов методическую помощь в формировании разделов по охране труда в коллективных договорах и соглашениях. | в течение  года | центр занятости |
| 6.1.5. | Организовать проведение на территории города мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. | апрель | центр занятости,  работодатели |
| * 1. Создание эффективной инфраструктуры обеспечения охраны труда | | | |
| Обеспечение охраны труда | | | |
| 6.2.1. | Организовать и провести смотр - конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города Белогорска. | до 1 марта | центр занятости,  работодатели |
| 6.2.2. | Осуществлять пополнение и совершенствование банка организаций и предприятий города с целью комплектования списков для направления на учебу по охране труда и проверке знаний требований охраны труда членов комиссий по охране труда, специалистов и ответственных по охране труда, руководителей. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | |
| 6.2.3. | Информировать население через средства массовой информации и официальный сайт администрации города Белогорска о состоянии условий и охраны труда в организациях, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, изменениях в законодательстве по охране труда, о положительном опыте работодателей в сфере охраны труда. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 6.2.4. | Организовывать и проводить семинары, совещания, конференции по вопросам охраны и безопасности труда. | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| Обучение по охране труда | | | |
| 6.2.5. | Осуществлять формирование банка данных обучающих организаций по охране труда области, мониторинг и координацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей. | в течение  года | центр занятости,  обучающие  организации |
| 6.2.6. | Организовывать обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций района, работодателей - индивидуальных предпринимателей в соответствии законодательством об охране труда. | в течение  года  (по мере набора групп) | центр занятости,  обучающие  организации |
| * 1. Содействие работодателям в обеспечении соблюдения требований охраны труда | | | |
| 6.3.1. | Оказывать консультативную и методическую помощь организациям и предприятиям города при их обращениях по вопросам нормативных правовых актов и материалов об охране труда *(разъяснения федеральных законов, постановлений Правительства РФ, Приказов Министерства труда и социальной защиты РФ, содержащих нормативные требования охраны труда, а также инструкций и рекомендаций в сфере охраны труда).* | в течение  года | центр занятости,  работодатели |
| 6.3.2. | Продолжить работу по оказанию методической помощи в проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте в организациях и на предприятиях города. | в течение  года | центр занятости,  Работодатели |
| 1. **Социальная поддержка безработных граждан** | | | |
| 7.1. | Осуществлять выплаты пособий по безработице гражданам, зарегистрированным в качестве безработных в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», административным регламентом. | в течение  года | центр занятости |
| 7.2. | Осуществлять выплаты стипендии гражданам в период профессионального обучения по направлению центра занятости в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации». | по мере  необходимости | центр занятости |
| 7.3. | Обеспечить безработным гражданам, направленным на профессиональное обучение оплату за обучение, прохождение медицинского освидетельствования за счет средств службы занятости. | в течение  года | центр занятости |
| 7.4. | Оказывать материальную поддержку безработным гражданам – участникам общественных, временных работ, несовершеннолетним гражданам, направленным центром занятости, согласно договоров, заключенных с предприятиями и организациями, в пределах годовых лимитов, выделенных по данным направлениям. | по мере  необходимости | центр занятости |
| 7.5. | Оказывать содействие безработным гражданам в оформлении документов на досрочную пенсию в полном соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации». | по мере  необходимости | центр занятости |
| 1. **Организационное и информационное обеспечение программы**. | | | |
| 8.1. | В рамках Административного регламента Управления занятости населения Амурской области предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации продолжить работу по информированию населения, работодателей через средства массовой информации (газеты: "Сегодня на Амуре", местное телевидение и радио, официальные сайты администрации г.Белогорск, аккаунты социальной сети Инстаграмм), а также стенды и прикабинетные щиты, расположенные в центре занятости населения, администрации города и других организациях, о положении на рынке труда, об услугах, оказываемых центром занятости. | в течение  года | центр занятости |
| 8.2. | Информировать органы местного самоуправления, исполнительной власти о состоянии городского рынка труда. | в течение  года | центр занятости |
| 8.3. | Проводить разъяснительную и консультационную работу среди руководителей, специалистов кадровых служб предприятий, бухгалтеров по вопросам законодательства о занятости. | в течение  года | центр занятости |
| 8.4. | Информировать безработных граждан, граждан ищущих работу, клиентов службы занятости о государственных услугах, предоставляемых службой занятости в соответствии с Административными регламентами Федеральной службы по труду и занятости и Управления занятости населения Амурской области о состоянии рынка труда, формах и методах работы службы занятости, развитию активных форм занятости посредством внутреннего радиовещания в информационном зале центра занятости. | в течение  года | центр занятости |
| 8.5. | В целях координации действий по улучшению ситуации на местном рынке труда проводить дискуссионные площадки, рабочие встречи, совещания, круглые столы, информационные встречи с участием органов исполнительной власти, местного самоуправления, органов службы занятости, работодателей. | в течение  года | администрация города,  центр занятости |
| 1. **Ресурсное обеспечение программы содействия занятости населения**. | | | |
| 9.1 | Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств областного и федерального бюджетов, объем которых определяется законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год.  Кроме того, для реализации специальных мероприятий, предусмотренных Программой, необходимо привлечение средств работодателей и городского бюджета | в течение  года | центр занятости |